

## Dagsorden til 2. bestyrelsesmøde 2022-2023

Deltagere:

- Philip Vivet (Kommunal repræsentant) - Formand
- Lone Børlum (Repræsentant fra organisationer og foreninger) - Næstformand
- Troels Thylstrup (Repræsentant fra organisationer og foreninger)
- Steffen Nørgaard (Forældrerepræsentant)
- Vakant (Forældrerepræsentant)
- Poul Straagaard (Medarbejderrepræsentant)
- Patrick Nordskov (Medarbejderrepræsentant)
- Agnete Fredslund Schmidt (Elevrepræsentant)
- Mille Høgsbjerg Bækkegaard Jensen (Elevrepræsentant)
- Allan Bjørnskov Hansen (Konstitueret Ungdomsskoleleder)
- Annette Bredkjær (Ungdomsskolekonsulent)
- Gæster: Lise Kjærgaard, afd.leder for SSP, samt 3 SSP-medarbejdere

**Dato og tid:** Tirsdag den 29. november 2022

kl. 17:00-19:00

**Sted:** UngHerning, Gl. Skolevej 76

**Mødeleder:** Philip

**Referent:** Anders

	Emne	Punkt type <sup>1</sup>	Tid og ansvarlig	Indstilling	Referat
1	Fravær/Afbud	O	2 min - Philip		Lone mangler
1	Referatet fra sidste møde	O+D	3 min - Philip	Er der spørgsmål eller kommentarer til referatet fra sidste møde?	Referat sendes i fremtiden til bestyrelsen uden underskrift i dokument og ikke i indscannet kopi

<sup>1</sup> **O:** orientering; **D:** drøftelse; **B:** beslutning

2	Tema: Årligt tilsyn med SSP	O+D+B	55 min – Lise m.fl.		<p>Dias tilsendes med referatet.</p> <p>Beskrivelse og forklaring af den grundlæggende SSP-samarbejde.</p> <p>Beskrivelse af den håndholdte indsats, der både bliver udført på individuelt og gruppeniveau. Håndholdte indsatser er altid midlertidige og hensigten er at SSP rådgiver forældre og/eller har samtaler med de unge.</p> <p>Spørgsmål omkring hvordan man beslutter, hvilke indsatser der er brug for. Svaret var, at indsatserne vurderes i fællesskab mellem samarbejdspartnerne i det område, hvor der registreres uhensigtsmæssig adfærd. (risikoadfærd)</p> <p>Formidling beskrevet og forklaret. Hvert oplæg kort introduceret.</p> <p>Ny formidlingsvideo til forældre i 2. klasse fremvist.</p> <p>Det opsøgende team beskrevet og forklaret.</p> <p>Det opsøgende arbejde er ikke formanende og regulerer adfærd her og nu. De taler med de unge og forsøger skabe aktiviteter for de unge.</p> <p>SSP har ingen myndighed.</p> <p>SSP-beskrivelse og læseplan kan findes på hjemmesiden.</p>
3	Økonomi	O+D	10 min – Allan	<p>Orientering om den økonomiske situation og konsekvenserne deraf.</p> <p>Drøftelse af den fremtidige økonomi i UngHerning.</p> <p>Det indstilles at punktet tages til efterretning.</p>	<p><b>Status:</b></p> <p>Budget: 30.518.000 kr.</p> <p>Forbrug pr. 29/11-22: 28.310.581 kr.</p> <p>Forbrugs-% pr. 29/11-22: 92,76 %</p> <p>Års% 11/12: 91,66%</p>

					<p>Midler til øgede forbrugsudgifter på ca. 300000 er tilført siden sidst.</p> <p>Spørgsmål til budget: Er det fastsat pr år? Som udgangspunkt er det et fast budget frem til 2026. Bliver dog løbende justeret, når der kommer opgaver ind.</p>
4	De unges punkt	O	10 min – De unge	<p>Elevrepræsentanterne orienterer om status på arbejdet i det fælles elevråd og medbringer eventuelt emner/ønsker fra det fælles elevråd</p> <p>Det indstilles at orienteringen tages til efterretning.</p>	<p>Har ikke haft fælleselevrådsmøde siden sidst. 20 december er det næste møde.</p> <p>På BFU-udvalgsmødet blev det besluttet at lave et tættere samarbejde mellem BFU og det fælleselevråd.</p>
5	Ny organisering i UngHerning	D	10 min - Allan	<p>Orientering om struktur i UngHerning samt ansættelsesproces for ny afdelingsleder.</p> <p>Evt. valg af bestyrelsesrepræsentant til ansættelsesudvalget</p> <p>Det indstilles at punktet drøftes og tages til efterretning.</p>	<p>Stillingsopslag ude nu.</p> <p>Stillingen lægger op til administrative opgaver med hovedvægt på heltid.</p> <p>Ansættelsessamtaler d. 19. december. Bestyrelsen deltager i ansættelsesudvalget. Poul og Troels deltager.</p>
6	Årlig godkendelse af antimobbestrategi	B	5 min - Allan	<p>UngHernings MED-udvalg gennemgik og godkendte UngHernings antimobbestrategi på møde i september.</p> <p>Antimobbestrategien er derfor klar til årlig godkendelse i bestyrelsen. Den kan findes på: <a href="https://ung herning.dk/images/pdf/Antimobbestrategi.pdf">https://ung herning.dk/images/pdf/Antimobbestrategi.pdf</a></p> <p>Det indstilles at bestyrelsen godkender antimobbestrategien</p>	<p>Strategien ligger på hjemmesiden. Der er ikke foretaget ændringer siden sidste år. MED-udvalg har ikke fundet anledning til ændringer.</p> <p>Den er godkendt!</p>

7	Nyt fra afdelingerne, herunder "bestyrelsen med på job"	D	5 min - Allan	<p>Bilag med status fra afdelingerne udsendes inden mødet sammen med forslag til aktiviteter, hvor bestyrelsen kan deltage.</p> <p>Det indstilles at det udsendte materiale drøftes og tages til efterretning.</p>	<p>Se Bilag</p> <p>Allan fortalte kort om studietur til Holland med særlig fokus på praksisfaglighed.</p> <p>Patrick deltog i Caribien night. Det var en rigtig god aften. Mange deltagere.</p> <p>Efter invitationen til Caribien night er kommet ud, er der kommet over 100 tilmeldinger til juniorklubber.</p>
8	Skoleudviklingssamtale	D	10 min - Allan	<p>UngHerning skal afholde skoleudviklingssamtale i januar. Til samtalen deltager udvalgsformanden for BFU, direktøren for Børn &amp; Unge samt skolechefen.</p> <p>Samtalen skal tage udgangspunkt i, hvad vi er særligt optaget af i UngHerning – både det der lykkedes og det der udfordrer.</p> <p>Det indstilles at punktet drøftes for at bidrage med inspiration og idéer til ledelsen.</p> <p>Link til vejledning om skoleudviklingssamtaler:  <a href="https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/aktuelt/pdf22/jun/220623-vejledning-vedr-skoleudviklingssamtaler-stuk-230622.pdf">https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/aktuelt/pdf22/jun/220623-vejledning-vedr-skoleudviklingssamtaler-stuk-230622.pdf</a></p>	<p>Allan beskrev kort skoleudviklingssamtalens formål. Et oplæg til hvad bestyrelsen mener UngHerninger særligt optaget af.</p> <p>Phillip: Mindske segregeringen i folkeskolen. Hvordan kan UngHerning bidrage til det?</p> <p>Mille: Der er kommet flere elever med særlige behov. Både elever og lærere mangler redskaber til at kunne håndtere opgaven.</p> <p>Det skaber nogle udfordringer, når man skal skabe mere inklusion. Mangler der ressourcer til at klare opgaven?</p> <p>Hvordan forbedrer vi overgange for børn og unge?</p> <p>Fokus på hvordan kommer vores elever bedst muligt videre fra vores heltidstilbud.</p> <p>Lifeskills, trivsel er vi optaget af – Troels.</p> <p>Ledelsen afventer tilbagemeldinger fra bestyrelse og personale, men har slev overvejelser omkring fokuspunkter. Dette kommer senere og indholdet tager farve af tilbagemeldingerne fra personalet og bestyrelsen.</p>

	Høringssvar på sparingskatalog:				<p>Er det i fritidsundervisning det skal spares? Mange penge er øremærket, men det ville give mere råderum, hvis det bliver en besvarelse på hele UngHerning. Glade for det bliver til vores disponering at vælge hvor der skal spares.</p> <p>Vi har positive erfaringer ift. at gøre eleverne selvhjulpne med befordring til og fra skole.</p> <p>Vi anerkender den økonomiske situation kommunen står i.</p> <p>Vi har tidligere benyttet konsulenternes arbejde bl.a. naturvejlederne, men ikke nok til at kunne benævne det i høringssvaret.</p> <p>Vi bliver ramt på udvidet rengøring, men løser det inden for den økonomiske ramme.</p>
X	Evt.	O	5 min - Alle	<p>Orientering</p> <p>Tour d' bestyrelse d. 11. jan. 2023, tilmeldinger?</p>	<p>Tour de bestyrelse.</p> <p>Ny dato: Hvem kan deltage?:</p> <p>Generel opkvalificering i at indgå i bestyrelsesarbejdet.</p> <p>Allan forsøger at høre nærmere omkring indhold på dagen. Er det relevant for vores elevrepræsentanter?</p> <p>Medlemmerne tilmelder sig selv via link i indbydelsen.</p>

Y	Godkendelse af referatet	B	5 min - Anders	Det indstilles at referatet godkendes	Godkendes af formanden og behandles på næste møde

Godkendelse af referatet:

---

Bestyrelsesformand

Philip Vivet